

## ОТЧЕТ

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Муниципальном бюджетном учреждении культуры  
«Библиотечный центр «Екатеринбург»» за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Результат исполнения
1	2	3
<b>1. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции и повышение их эффективности</b>		
1.1	Изучение и применение в работе нормативных правовых документов в части противодействия коррупции	<p>На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь методическими материалами Минтруда России Учреждением разработано и введено в действие «Положение о конфликте интересов работников МБУК БЦ «Екатеринбург», «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБУК БЦ «Екатеринбург», «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в МБУК БЦ «Екатеринбург», «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУК БЦ «Екатеринбург»».</p> <p>Во все трудовые договоры, заключаемые с сотрудниками учреждения, включается пункт об антикоррупционной оговорке.</p>
1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения	<p>Разработка проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения ведется в соответствии с действующим законодательством, регулирующим вопросы противодействия коррупции. Анализ на коррупционность проводится в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».</p> <p>Коррупциогенные факторы не выявлены.</p>
1.3	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения; обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и	<p>Учреждением проводится оценка коррупционных рисков, которая заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих при осуществлении закупок, позволяющих злоупотреблять должными обязанностями в целях получения работниками или третьими лицами материальных и нематериальных выгод. Во все заключаемые Учреждением гражданско-правовые договоры, введен раздел об антикоррупционной оговорке.</p>

	муниципальных нужд»	
1.4	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Взаимодействия с правоохранительными органами не производилось. Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала.
1.5	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в Учреждении	Выполнено
1.6	Рассмотрение уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомления не поступали
1.7	Рассмотрение уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	Уведомления не поступали, случаи возникновения конфликта интересов не выявлены.
1.8	Рассмотрение жалоб и заявлений о фактах коррупции в учреждении	Жалобы не поступали.
<b>2. Мероприятия, направленные на информирование и обучение работников</b>		
2.1	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, административными регламентами предоставления муниципальных услуг	Ознакомление вновь принимаемых работников по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции проводится при приеме на работу, а в случае принятия акта в сфере противодействия коррупции в течение 10 дней со дня его поступления.
2.2	Проведение обучающих	Со всеми работниками во время прохождения

	мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (совещания, семинары, беседы и т.д.)	трудовой деятельности проводятся беседы по вопросам противодействия коррупции, разъяснение норм антикоррупционного законодательства и строгого их соблюдения.
2.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Необходимость в индивидуальном консультировании работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур не возникала.
2.4	Профессиональное развитие специалистов в сфере организации противодействия коррупции	Специалистами Учреждения в сфере организации противодействия коррупции проводится изучение нормативно правовой базы и мониторинг антикоррупционного законодательства.
<b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>		
3.1	Обеспечение открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции	Для формирования в обществе непримиримого отношения к коррупции, на официальном сайте Учреждения: -обеспечен доступ граждан и организаций к информации о деятельности Учреждения; -имеется раздел «Противодействие коррупции», содержащий информацию о «телефонах доверия», на номера которых могут позвонить граждане и сообщить о конкретных фактах коррупции.
3.2.	Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	На официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» размещены актуальные сведения о принятых в Учреждении правовых актах по вопросам противодействия коррупции.