**ОТЧЕТ**

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции

в Муниципальном бюджетном учреждении культуры

«Библиотечный центр «Екатеринбург»» за 2022 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Результат исполнения** |
| 1 | 2 | 3 |
| **1. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции и повышение их эффективности** |
| 1.1 | Изучение и применение в работе нормативных правовых документов в части противодействия коррупции | На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь методическими материалами Минтруда России Учреждением разработано и введено в действие «Положение о конфликте интересов работников МБУК БЦ «Екатеринбург», «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБУК БЦ «Екатеринбург», «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в МБУК БЦ «Екатеринбург», «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУК БЦ «Екатеринбург»».Во все трудовые договоры, заключаемые с сотрудниками учреждения, включается пункт об антикоррупционной оговорке. |
| 1.2 | Проведение анализа на коррупционность проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения | Разработка проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения ведется в соответствии с действующим законодательством, регулирующим вопросы противодействия коррупции. Анализ на коррупционность проводится в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26.02.2010г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».Коррупциогенные факторы не выявлены. |
| 1.3 | Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения; обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Учреждением проводится оценка коррупционных рисков, которая заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих при осуществлении закупок, позволяющих злоупотреблять должными обязанностями в целях получения работниками или третьими лицами материальных и нематериальных выгод. Во все заключаемые Учреждением гражданско-правовые договоры, введен раздел об антикоррупционной оговорке. |
| 1.4 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Взаимодействия с правоохранительными органами не производилось. Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала. |
| 1.5 | Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в Учреждении | Выполнено |
| 1.6 | Рассмотрение уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений | Уведомления непоступали |
| 1.7 | Рассмотрение уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений | Уведомления непоступали, случаивозникновенияконфликта интересовне выявлены. |
| 1.8 | Рассмотрение жалоб и заявлений о фактах коррупции в учреждении | Жалобы не поступали. |
| **2. Мероприятия, направленные на информирование и обучение работников** |
| 2.1 | Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, административными регламентами предоставления муниципальных услуг | Ознакомление вновь принимаемых работников по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции проводится при приеме на работу, а в случае принятия акта в сфере противодействия коррупции в течение 10 дней со дня его поступления. |
| 2.2 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (совещания, семинары, беседы и т.д.) | Со всеми работниками во время прохождения трудовой деятельности проводятся беседы по вопросам противодействия коррупции, разъяснение норм антикоррупционного законодательства и строгого их соблюдения. |
| 2.3 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Необходимость в индивидуальном консультировании работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур не возникала. |
| 2.4 | Профессиональное развитие специалистов в сфере организации противодействия коррупции | Специалистами Учреждения в сфере организации противодействия коррупции проводится изучение нормативно правовой базы и мониторинг антикоррупционного законодательства. |
| **3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности** |
| 3.1 | Обеспечение открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции | Для формирования в обществе непримиримого отношения к коррупции, на официальном сайте Учреждения:-обеспечен доступ граждан и организаций к информации о деятельности Учреждения;-имеется раздел «Противодействие коррупции», содержащий информацию о «телефонах доверия», на номера которых могут позвонить граждане и сообщить о конкретных фактах коррупции. |
| 3.2. | Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции | На официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» размещены актуальные сведения о принятых в Учреждении правовых актах по вопросам противодействия коррупции. |